



# Aanbod onderzoeken 1e & 2e spoor

Verzuim is een belangrijk thema binnen organisaties. Om hier grip op te krijgen en houden, kijkt Solid Sense breder dan alleen het 2e spoor en is er inzicht in curatie, preventie en amplitie nodig.

Hieronder volgt een overzicht van de onderzoeken die je kunt inzetten, naast en voorafgaand aan een coaching- of re-integratietraject, om een medewerker sneller in het werkproces terug te krijgen. Zo kan er met het oplossingsgericht- of mogelijkheden onderzoek meer aandacht uitgaan naar de mogelijkheden in spoor 1. Of in een latere fase met de inzet van een haalbaarheids- onderzoek of een arbeidsdeskundig onderzoek.

Benieuwd wat Solid Sense (vroegtijdig) voor jouw organisatie kan betekenen? Bekijk het aanbod.



solidsense

## Oplossingsgericht onderzoek

The art of looking for solutions instead of problems

De bedrijfsarts stelt tijdens het eerste consult (als iemand 6 weken ziek is) een probleemanalyse op, maar geeft geen oplossingen.

Tijdens de re-integratie is het van belang om te denken in mogelijkheden, in plaats van beperkingen. Wij kijken naar wat de medewerker de komende twee maanden nodig heeft om vooruitgang te boeken en een positieve mindset te creëren in het re-integratie proces.

Het resultaat is dat je hiermee verschillende uitgewerkte scenario's krijgt en advies over de te nemen stappen, zodat de inspanningen tijdens de re-integratie effectief worden ingezet. Dit onderzoek kan heel goed gecombineerd worden met het opstellen van het verplichte plan van aanpak.

**Voor wie & wanneer in te zetten:** medewerker die nog veel afstand tot het werk ervaren (als iemand 6 weken ziek is).

## Mogelijkheden onderzoek

The art of creating possibilities

Het mogelijkheden onderzoek is erop gericht om de functie van een zieke medewerker (week 6 tot 42) af te pellen en te achterhalen wat iemand wel kan doen qua werkzaamheden. In samenspraak met de arbeidsdeskundige maken we een plan over logische en haalbare stappen die bijdragen aan de re-integratie.

We creëren een stabiele basis van wat iemand wel kan en waar die energie van krijgt. Vanuit daar beginnen we, gaat dat goed? Dan pakt de hij/zij er een taak bij. Op deze wijze wordt de medewerker uitgenodigd om in de actiemodus te komen en successen te beleven. Het eerder in beweging komen zorgt ervoor dat de opties in eigen werk, aangepast of ander passend werk en spoor 2 veel beter worden benut. Met als gevolg kortere verzuimduur en minder kosten.

**Voor wie & wanneer in te zetten:** medewerker die 6 tot 42 weken ziek is en mogelijkheden in het eigen werk wil benutten nog voordat er sprake is van een AD-onderzoek rond het eerste jaar.

## Arbeidsdeskundig onderzoek

The art of good research

Heb je te maken met een langdurig zieke medewerker? Dan kan het zinvol zijn om een arbeidsdeskundige in te schakelen.

Middels een arbeidsdeskundig onderzoek geeft onze arbeidsdeskundige in teamverband (met onder andere: een bedrijfsarts, bedrijfsmaatschappelijk werker, re-integratie & preventie adviseur en eventueel psycholoog) antwoord op de vragen of de medewerker het eigen werk (eventueel aangepast) nog kan uitvoeren, of dat er beter gezocht kan worden naar ander werk bij de eigen werkgever of een andere werkgever.

**Wanneer in te zetten:** Het onderzoek wordt tussen de 42e en 52e week van ziekte uitgevoerd. In de 42e week moet de ziekmelding bij het UWV (vanuit Wet Verbetering Poortwachter) gedaan worden. Heb je geen onderbouwd rapport wat je aan de re-integratie van de werknemer hebt gedaan? Dan kan dit consequenties hebben voor een beoordeling van UWV vanuit de WIA. Het uitvoeren van een arbeidsdeskundig onderzoek voorafgaand aan deze periode of bij het ingaan van het tweede verzuimjaar is sterk raadzaam.

## Haalbaarheids- onderzoek

The art of good perspective

Met een haalbaarheidsonderzoek toetst Solid Sense de reële arbeidsmogelijkheden van de medewerker op de arbeidsmarkt.

Er wordt een uitgebreide rapportage gemaakt om inzicht te krijgen in de mogelijkheden van de werknemer op de externe arbeidsmarkt. Plus hoe groot de kans van slagen is op het vinden van een nieuwe werkgever waarbij duurzame arbeid het uitgangspunt is.

Deze dienst wordt ingezet ter ondersteuning van een vervroegde WIA-aanvraag bij het UWV. Ook wordt deze dienst ingezet als toevoeging bij een deskundig oordeel of ERD-WGA trajecten. Hierbij staan de belangen van de werkgever én die van de werknemer centraal. Met deze toetsing is duurzame arbeid altijd het uitgangspunt.

**Voor wie & wanneer in te zetten:** Denk aan de inzet van deze toetsing bij een ERD-WGA traject of als u twijfelt over de inzet van een spoor 2 of spoor 3 traject.

**Duur:** maximaal 6 weken

# The art of human development

Solid Sense is hét coachings- en trainingsbureau voor organisaties die willen investeren in de groei en ontwikkeling van hun medewerkers. Zij zijn immers het fundament van gezonde organisaties. Het is onze ambitie om zoveel mogelijk organisaties te helpen gezond te worden en te blijven.

Met meer dan 85 gecertificeerde, professionele coaches en trainers beschikken we over veel verschillende expertises en garanderen wij een landelijke dekking.

Solid Sense staat voor kwaliteit en verbinding; het is onze integrale, persoonlijke en klantgerichte aanpak wat ons daarin onderscheidt. Onze kernwaarden zijn:

Wij zijn betrokken	Wij leveren kwaliteit	Wij verbinden
Wij gaan voor het beste resultaat	Wij verrassen	Wij staan voor vertrouwen

## Wij staan voor je klaar

[info@solidsense.nl](mailto:info@solidsense.nl)

085 130 34 31

[www.solidsense.nl](http://www.solidsense.nl)

Solid Sense is aangesloten bij NOBCO, NOLOC en OVAL.